



アスリート・キャリアサポート事業

Athlete Career Support

For CORPORATIONS

JOC「アスナビ」について

- 高校や大学を卒業後も競技を続けたいと考えているアスリートにとって、活動資金と生活費を安定的に確保しながら競技を続けていくのは簡単なことではありません。自らの実績を武器に営業してスポンサーを獲得するか、競技活動に理解を示してくれる企業を見つけて就職活動をするかを考えなくてはなりません。
- そこでJOCでは、オリンピック・パラリンピック大会を目指すトップアスリートが安心して競技を続けられる環境を作るために、企業のサポートを望むアスリートと、雇用側である企業とをマッチングさせることを目的とした活動である「アスナビ」を、平成22年10月より開始しました。
- また、平成26年8月、JOCと日本パラリンピック委員会（JPC）が協定を結び、パラリンピックを目指すアスリートの就職支援も開始しました。
- 「アスナビ」を通じて、108名のアスリートが78社の企業に就職しました。
(平成28年6月30日現在)

JOC「アスナビ」 問い合わせ先

JOCキャリアアカデミー アスナビ担当

FAX : 03-5963-0356

E-mail : career@joc.or.jp

電話番号 : 03-5963-0354 (平日 10 : 00~18 : 00)

FAX・E-mailを優先させていただきます。

アスリート・キャリアサポート事業 問い合わせ先

【問い合わせ先】

公益財団法人 東京都スポーツ文化事業団

競技力向上事業担当

電話番号 : **03-5413-7557** (平日 9:30~17:00)

F A X : 03-5413-6926

E-mail : tokyo-sss@tef.or.jp

【運営元】

東京都オリンピック・パラリンピック準備局 スポーツ推進部

事業推進課 競技力向上担当

電話番号 : **03-5320-7715**

アスリートの雇用に少しでも興味を持たれた方は、お気軽にお問い合わせください。



企業の皆様へ

オリンピックやパラリンピックの舞台を目指す
アスリートの中には・・・

⇒競技活動を続けたいが、就職先が決まらず不安を抱えながら
世界を目指している人もいます。

アスリートを雇用することの意味は・・・

⇒競技生活を支援することだけでなく、雇用する企業にとっても
メリットや社会的意義があります。

アスリートが競技に全力で取り組む姿は・・・

⇒同僚の社員にとって大きな刺激となり、士気向上や社内の一体感醸成につながります。

そこでアスリートたちに力を貸していただけませんか？

企業の皆様には現役アスリート雇用の事例について、ご紹介します。

事業内容

企業向け説明会

■ 現役アスリートを雇用した企業の事例をご紹介します。

例えば・・・

- アスリート雇用のメリットは？
- どのようなアスリートを雇用したいと考えたか？
- アスリートがどのように勤務しているか？
- アスリート雇用について、社員に対し、どのように理解を求めたか？

など

■ 年3回実施予定

■ 参加費無料



企業向けセミナー



産業交流展シンポジウム

アスリート・キャリアサポート事業について

東京都

アスリート・キャリアサポート事業

アスリート対象※

- ①スキルアップセミナー
 - ②先輩アスリートとの交流
- ※都内在住、在学又は在勤の現役アスリート

企業対象※

- ③企業向け説明会
- ※都内に事業所を有する企業

JOC

トップアスリート
就職支援ナビゲーション
「アスナビ」
(平成22年10月スタート)

JOC
「アスナビ」へ

トップアスリートと
企業のマッチング



- アスリート・キャリアサポート事業では東京2020大会に向け、世界を目指す現役のトップアスリートが就職できるためのサポートをします。
- その後(公財)日本オリンピック委員会(以下、「JOC」という。)が実施するアスリートと企業のマッチング事業である「アスナビ」につなげていきます。

※「アスナビ」の登録・利用については、JOC「アスナビ」担当へご確認ください。

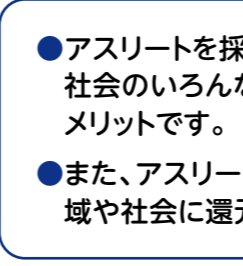
JOC「アスナビ」を通じてアスリートを雇用した企業の声

VOICE



A社

- 競技に全力で取り組み、活躍するその姿から、同期をはじめ社員全体が大きな刺激を受け、会社全体の士気を高めてくれています。



B社

- アスリートを採用することで社内により一層の多様性が生まれ、社会のいろんな価値観を感じられることがアスリートを雇用するメリットです。
- また、アスリートが培ってきた独特のネットワークを生かして、地域や社会に還元することを期待しています。



C社

- 多様な価値観や経験を有する人材を採用することが新たな価値の創出につながると考えており、JOCの「アスナビ」を通じてオリンピックやパラリンピックを目指すアスリートを採用しました。