

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名：公益財団法人東京都スポーツ文化事業団]

[記載日：令和8年4月13日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項目	対応状況
原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 「公益社財法人及び公益財団法人の認定等に関する法律」をはじめ、法令を遵守している。	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。	—
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) —	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 東京都スポーツ施設条例等諸規程を遵守し、公平・公正な手続きを行っている。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 適切な団体運営や事業運営を確保するため、定款やその他規程において役員等の設置や理事会等の運営について定めている。	
原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 組織のミッション・ビジョン等を示す経営理念を策定するとともに、東京都の政策や計画等を踏まえながら、各年度の経営目標やグループ連携事業評価目標を策定し、公表している。	

原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。	
(1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 役員をはじめ、全職員に対してコンプライアンス研修を行うとともに、コンプライアンス委員会を設置して運営している。	
(2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	—
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 該当なし（指導者・競技者はおりません。）	
原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。	
(1) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 関係法令や財務・経理に関する規程に基づき適切に処理を行っている。	
(2) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 東京都からの補助金について、東京都補助金等交付規則等に基づき適正に処理するとともに、東京都による検査も受けている。	
(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 会計処理に関する規定等に基づき、適切な体制のもと処理している。また、監事及び会計監査人による監査を行っている。	
原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 法令はもとより、東京都の情報公開条例を踏まえた情報公開要綱に基づき、適切に開示を行っている。	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) ホームページにおいて経営理念や事業計画、理事会資料や財務・経営に関する情報などを公開している。	

<p>原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード<NF 向け>の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。</p>	
<p>自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード<NF 向け>の規定があるか (ある場合は下欄に記述)</p>	
<p>原則 1 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 組織のミッション・ビジョン等を示す経営理念を策定するとともに、東京都の政策や計画等を踏まえながら、各年度の経営目標やグループ連携事業評価目標を策定し、公表している。</p>	
<p>原則 2 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 「役員候補者の推薦に関する方針」を定め、就任時の年齢や再任回数、女性・外部理事の割合などについて方針を定めている。</p>	
<p>原則 3 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 定款をはじめ各種規程を整備している。</p>	
<p>原則 4 コンプライアンス委員会を設置すべきである。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) コンプライアンス委員会を設置して運営している。</p>	
<p>原則 5 コンプライアンス強化のための教育を実施すべきである。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 役員をはじめ、全職員を対象にコンプライアンス研修を実施している。</p>	
<p>原則 6 法務、会計等の体制を構築すべきである。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 財務規程や財務施行要綱を整備し、公益法人会計に則り、適正な会計処理を行うとともに、顧問弁護士、顧問税理士・会計士への相談体制を整備しているほか、監事及び会計監査人による監査を行っている。</p>	

原則 7 適切な情報開示を行うべきである。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>法令はもとより、東京都の情報公開条例を踏まえた情報公開要綱に基づき、適切に開示を行っている。</p>	
原則 8 利益相反を適切に管理すべきである。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>法令に基づき、理事会において利益相反取引の承認を行うほか、東京都が定める「国際スポーツ大会への東京都の関与のガイドライン」に基づき、利益相反マネジメントポリシーを策定し、適切な利益相反取引体制を確保している。</p>	
原則 9 通報制度を構築すべきである。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>公益通報規程により、通報体制について整備済みである。</p>	
原則 10 懲罰制度を構築すべきである。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>職員については就業規則に定めるほか、懲戒審査委員会要綱により、手続き等について整備済みであり、役員についてもリスク管理規程により、懲戒について定めている。</p>	
原則 11 選手, 指導者等との間の紛争の迅速かつ適正な解決に取り組むべきである。	—
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>該当なし (選手・指導者はおりません。)</p>	
原則 12 危機管理及び不祥事対応体制を構築すべきである。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>コンプライアンス規程、リスク管理規程等により、対応体制について整備済みである。</p>	
原則 13 地方組織等に対するガバナンスの確保, コンプライアンスの強化等に係る指導, 助言及び支援を行うべきである。	—
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>該当なし (地方組織はありません。)</p>	